

**INDIKATOR KINERJA UTAMA
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH
KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2019-2024**

- NAMA SKPD** : **BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH**
- URUSAN** : Urusan Pemerintahan Fungsi Penunjang Kepegawaian
- TUGAS** : Menyelenggarakan fungsi penunjang urusan pemerintahan di bidang kepegawaian, pendidikan, dan pelatihan yang menjadi kewenangan Daerah dan Tugas Pembantuan yang diberikan kepada Daerah.
- FUNGSI** :
- a. Perumusan konsep kebijakan bidang informasi dan pengadaan pegawai, sumber daya manusia, pengembangan karier, kesejahteraan dan pembinaan pegawai, dan kesekretariatan;
 - b. Pelaksanaan koordinasi kebijakan teknis bidang informasi dan pengadaan pegawai,
 - c. Pengembangan sumber daya manusia, pengembangan karier, kesejahteraan dan pembinaan pegawai;
 - d. Pelaksanaan kebijakan teknis bidang informasi dan pengadaan pegawai, pengembangan sumber daya manusia, pengembangan karier, kesejahteraan dan pembinaan pegawai;
 - e. Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi-fungsi penunjang urusan pemerintahan daerah dan pelayanan di bidang informasi dan pengadaan pegawai, pengembangan sumber daya manusia, pengembangan karier, kesejahteraan dan pembinaan pegawai;
 - f. Pelaksanaan administrasi bidang informasi dan pengadaan pegawai, pengembangan sumber daya manusia, pengembangan karier, kesejahteraan dan pembinaan pegawai;
 - g. Pelaksanaan fungsi kesekretariatan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah;
 - h. Pelaksanaan Tugas Pembantuan yang diberikan kepada daerah bidang informasi dan pengadaan pegawai, pengembangan sumber daya manusia, pengembangan karier, kesejahteraan dan pembinaan pegawai;
 - i. Pelaksanaan pemantauan, evaluasi dan pelaporan bidang informasi dan pengadaan pegawai, pengembangan sumber daya manusia, pengembangan karier, kesejahteraan dan pembinaan pegawai; dan
 - j. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh bupati terkait dengan tugas dan fungsinya

NO	TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN (Alasan Pemilihan Indikator, Formulasi Pengukuran, Tipe Penghitungan, SKPD Penanggung jawab, dan Sumber Data)
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tujuan : Meningkatnya kinerja sistem manajemen kepegawaian	Indeks Merit Sistem	<p>Alasan Pemilihan Indikator : Indeks Sistem Merit merupakan ukuran sejauhmana kepatuhan instansi pemerintah dalam menerapkan sistem merit berpedoman pada Peraturan Menteri PAN RB Nomor 40 Tahun 2018 tentang Pedoman Sistem Merit sebagai wujud implementasi pelaksanaan Undang Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.</p> <p>Formulasi Pengukuran :</p> $\text{Indeks Merit Sistem} = \sum \frac{(\text{Skor} \times \text{Bobot dalam setiap aspek})}{(\text{Skor maksimal} \times \text{bobot maksimal})}$ <p>Dasar : Peraturan KASN Nomor 5 Tahun 2017 tentang Penilaian Mandiri Penerapan Sistem Merit dalam Manajemen ASN di Lingkungan Instansi Pemerintah.</p> <p>Satuan : Skala 0,2 - 1</p> <p>Tipe Penghitungan : Non Kumulatif</p> <p>SKPD Penanggung jawab : BKPPD</p>

			Sumber Data : BKPPD
1.1 Sasaran Strategis			
1.1.1. Sasaran Strategis 1 Meningkatkan kualitas aparatur	Indeks Profesional ASN	<p>Alasan Pemilihan Indikator: Indeks Profesional ASN merupakan instrumen untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas ASN yang hasilnya digunakan untuk penilaian dan evaluasi guna kepentingan pengembangan profesionalitas profesi ASN.</p> <p>Formulasi Pengukuran:</p> $IP = \sum_{i=1}^4 IP_i$ $= IP_1 + IP_2 + IP_3 + IP_4$ <p>Keterangan:</p> $IP_1 = W_{1j} * R_{1j}$ $IP_2 = W_{2k} * R_{2k}$ $IP_3 = W_{3l} * R_{3l}$ $IP_4 = W_{4m} * R_{4m}$ <p>Dimana:</p> <p>IP = Indeks Profesionalisme IP_i = Indeks Profesionalisme ke-i IP₁ = Indeks Profesionalisme Dimensi Kualifikasi IP₂ = Indeks Profesionalisme Dimensi Kompetensi IP₃ = Indeks Profesionalisme Dimensi Kinerja IP₄ = Indeks Profesionalisme Dimensi Disiplin W_{1j} = Bobot Sub Dimensi Kualifikasi ke-j * Rating Jawaban Sub Dimensi Kualifikasi ke-j W_{2k} = Bobot Sub Dimensi Kompetensi ke-k * Rating Jawaban Sub Dimensi Kompetensi ke-k W_{3l} = Bobot Sub Dimensi Kinerja ke-l * Rating Jawaban Sub Dimensi Kinerja ke-l W_{4m} = Bobot Sub Dimensi Disiplin ke-m * Rating Jawaban Sub Dimensi Disiplin ke-m</p> <p>Tipe Perhitungan: Non Kumulatif</p> <p>SKPD Penanggungjawab: BKPPD</p> <p>Sumber Data: BKPPD</p>	

Kota Mungkid, 17 Juli 2019

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN DAERAH
KABUPATEN MAGELANG



ERIE SADEWO, S.H.
Pembina Utama Muda
NIP. 195908061986031022

RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT)
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2020

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
1	2	3		4
1	Meningkatkan kualitas aparatur	1.1.	Indeks Profesional ASN	67

Kota Mungkid, 27 Maret 2019

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN DAERAH
KABUPATEN MAGELANG



ERIE SADEWO, S.H.
Pembina Utama Muda
NIP. 195908061986031022

**PERUBAHAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH
KABUPATEN MAGELANG
TAHUN 2018-2019**

- NAMA SKPD** : Sesuikannama SKPD mengacupadaPeraturan Daerah KabupatenMagelangNomor 19 Tahun 2016 tentangPembentukandanSusunanPerangkat Daerah KabupatenMagelang
- URUSAN** : SesuikannamaurusanmengacupadaPeraturanMenteriDalamNegeriNomorPermendagri 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, PengendaliandanEvaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara EvaluasiRancanganPeraturan Daerah TentangRencana Pembangunan JangkaPanjang Daerah danRencana Pembangunan JangkaMenengah Daerah, Serta Tata Cara PerubahanRencana Pembangunan JangkaPanjang Daerah, Rencana Pembangunan JangkaMenengah Daerah, danRencanaKerjaPemerintah Daerah.
Mengacupada**pasal 2**PeraturanBupatiNomor.....Tahun 2016 tentangKedudukan, SusunanOrganisasi, TugasdanFungsiserta Tata KerjaSKPD
- TUGAS(BukanTugas Pokok)** : SesuikandenganTugas SKPD pada**pasal 9 (1)**PeraturanBupatiNomor.....Tahun 2016 tentangKedudukan, SusunanOrganisasi, TugasdanFungsiserta Tata KerjaSKPD
- FUNGSI** : SesuikandenganFungsi SKPDpada**pasal 9 (2)**PeraturanBupatiNomor.....Tahun 2016 tentangKedudukan, SusunanOrganisasi, TugasdanFungsiserta Tata KerjaSKPD

NO	TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN (AlasanPemilihanIndikator, FormulasiPengukuran, TipePenghitungan, SKPD Penanggungjawab, danSumber Data)
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Ambiltujuan yang sesuaidenganTugasdanFungsi SKPD barupada IKU lama		
1.1.	Ambilpada IKU lama	Ambilpada IKU lama	Ambilpada IKU lama

Kota Mungkid,

Kepala SKPD

.....
NIP.